

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΓΑΥΔΟΥ

Αρ.Πρωτ:437/16-06-2015

Αριθ. Απόφασης. 20η/2015

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 7ης /2015 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Γαύδου

ΘΕΜΑ 4ον: **Δίμηνες συμβάσεις στο Δήμο Γαύδου**

Στη Γαύδο σήμερα 16/06/2015 ημέρα Τρίτη και ώρα 09:30, το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Γαύδου συνήλθε σε τακτική δημόσια συνεδρίαση στο Δημοτικό κατάστημα Γαύδου, ύστερα από την με αριθμό πρωτ. 412/12-06-2015 πρόσκληση της Προέδρου του, που επιδόθηκε και δημοσιεύτηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010(ΦΕΚ Α'87).

Διαπιστώθηκε πως υπάρχει νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο 13 μελών παραβρέθηκαν στη συνεδρίαση 11 και ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

Δημοτικοί Σύμβουλοι

- 1.Λαμπάκης Ευστράτιος
- 2.Κατράκη Γεωργία
- 3.Βαϊλακάκης Εμμ.
4. Βαϊλακάκη Αγγελική
- 5.Τζουνάρας Βασίλειος
6. Στεφανάκη Λίλιαν
7. Μπικογιαννάκη Μαρία
8. Κουμαντατάκης Γεώργιος
9. Τσακίρογλου Ελένη
10. Τσιγωνάκη Εμμαν.
11. Μιχελαράκης Εμμ.

ΑΠΟΝΤΕΣ

Δημοτικοί Σύμβουλοι

1. Τσιριντάνη Σοφία
2. Τζανιδάκης Ματθαίος

Η Δήμαρχος Καλλίνικου Ευαγγελία προσκλήθηκε και παρίσταται στη συνεδρίαση. Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τον Δημοτικό Υπάλληλο Ιωαννίδη Σταύρο. Ο κ. Βαϊλακάκης αποχώρησε μετά τη συζήτηση του 3ου θέματος.

Το Δημοτικό Συμβούλιο εισέρχεται στη συζήτηση του 4ου θέματος και 4ο της ημερήσιας

διάταξης.

Η Πρόεδρος εισάγει για συζήτηση το τέταρτο θέμα της ημερήσιας διάταξης περί «*Δίμηνων συμβάσεων στο δήμο Γαύδου*» γνωστοποιώντας τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 3584/07, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 41 του Ν. 4325/2015, ορίζονται τα εξής:

«1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στην πυρασφάλεια και τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκάμηνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν.2738/1999 (Α' 180). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν. 2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

Όπως γνωρίζετε το κύριο χαρακτηριστικό του Δήμου Γαύδου, είναι η έντονη τουριστική κίνηση, που οφείλεται στην μοναδικότητα του δάσους από Κέδρους και στις μεγαλύτερες σε

έκταση αμμοθίνες στην Μεσόγειο. Το κεδρόδασος της Γαύδου αποτελεί μνημείο της φύσης αφού μιλάμε για δέντρα ηλικίας άνω των 500 ετών. Η Γαύδος είναι καλυμμένη κατά ποσοστό 90% με πυκνό δάσος πεύκης επίσης, το οποίο δεν υπάρχει φορέας να διαχειριστεί. Κάθε καλοκαίρι από Ιούνιο μέχρι Οκτώβρη η Γαύδος προσελκύει πάνω από 17.000 τουρίστες.

Η γεωγραφική θέση της Γαύδου, κάνει τις ακτές της αποδέκτη τόνων σκουπιδιών που προέρχονται από τα διερχόμενα καράβια, αρκετές φορές ογκώδη αντικείμενα τα οποία δύσκολα μετακινούνται αφού στο 87% της ακτογραμμής δεν είναι προσβάσιμο από αυτοκινητόδρομο αλλά μόνο με μονοπάτια. Τους μήνες του καλοκαιριού η επιβάρυνση του νησιού είναι κατά 13.600% σε κόσμο από τον χειμώνα, δημιουργεί έκτακτη ανάγκη στην οποία δεν μπορεί να ανταπεξέλθει ο Δήμος μας αν δεν προβεί σε πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών για να ανταπεξέλθει τόσο στην καθαριότητα, αλλά και στην προστασία του φυσικού του πλούτου από πυρκαγιές που δυστυχώς τα τελευταία χρόνια έχουν διαλύσει την χώρα μας.

Επίσης να αναφέρουμε ότι ο Δήμος Γαύδου είναι ο μοναδικός δήμος στην Ελλάδα που δεν έχει καθόλου υπαλλήλους, εκτός από έναν διοικητικό αορίστου χρόνου, και που την κατάσταση έχουμε αναλύσει με έγγραφό μας στο Υπ.Εσωτερικών ζητώντας την στελέχωση του Δήμου μας, που αποτελεί το μικρότερο διαμάντι της Μεσογείου.

1). Στον Καλλικρατικό Δήμο μας από την 1-1-2011 περιήλθε η αρμοδιότητα της καθαριότητας όλης της έκτασης του Δήμου. Παρόλα αυτά δεν υπάρχει στο δήμο Γαύδου στελεχωμένη υπηρεσία καθαριότητας και δεν υπάρχει καθόλου προσωπικό. Προκειμένου ο Δήμος να ανταπεξέλθει στοιχειωδώς στις ανάγκες λειτουργίας της υπηρεσίας καθαριότητας όπου όλους τους μήνες του χρόνου γίνεται από τους αιρετούς, θα πρέπει να προβεί στην πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών, ήτοι ένα άτομο για αποκομιδή των απορριμμάτων.

2). Στα πλαίσια της πυροπροστασίας, και κατόπιν οδηγιών από τις αρμόδιες Υπηρεσίες, θα πρέπει να προβούμε στην απομάκρυνση των φρύγανων και γενικά της ξηρής βλάστησης που έχει συγκεντρωθεί, δυο μέτρα εκατέρωθεν από τους δρόμους, όπως και γύρω από τα μονοπάτια. Επίσης, πρέπει να γίνει συλλογή μπουκαλιών και γυάλινων αντικειμένων γύρω από τα ερειπωμένα μετόχια αφού μπορούν να εν δυνάμει να αποτελέσουν εστίες πρόκλησης πυρκαγιάς δεδομένου ότι έχουν δασώσει οι γύρω περιοχές. Για τον λόγο αυτό θα χρειαστούμε τρεις εργάτες, που θα ασχοληθούν με την φροντίδα για την πυροπροστασία του νησιού και ένα οδηγό ο οποίος με το φορτηγό όχημα του δήμου, θα μεταφέρει τους εργάτες, τα εργαλεία, αλλά και τα προς απομάκρυνση προϊόντα, σε κατάλληλο χώρο.

3)Στα πλαίσια του ευπρεπισμού και της συντήρησης των δρόμων, και των κτιρίων αλλά και της περιουσίας του Δήμου μας, θα πρέπει να προσλάβουμε τρεις εργάτες γενικών καθηκόντων, και έναν χειριστή για το JCB μηχάνημα που διαθέτει ο Δήμος.

Η πρόεδρος κάλεσε το Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά, προτείνοντας

A.Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη εποχικών – πρόσκαιρων αναγκών για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, με τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα και την αντίστοιχη χρονική περίοδο.

A/A	Ειδικότητα	Τυπικά Προσόντα	Αριθμός	Χρονική Διάρκεια
1	Οδηγός φορτηγού	Κάτοχος επαγγελματικού διπλώματος	1	Δύο (2) μήνες
2	Χειριστής JCB	Κάτοχος διπλώματος χειριστή	1	Δύο (2) μήνες
2	Εργάτης γενικών καθηκόντων	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα. (παρ.2 άρθρο5 Ν2527/97)	7	Δύο (2) μήνες

B.Η συνολική δαπάνη ανά κωδικό του προϋπολογισμού εξόδων 2015 να βαρύνει τους κάτωθι κωδικούς:

α. Υπηρεσία Τεχνικών Έργων (Χειριστής – εργάτες γενικών καθηκόντων): Συνολικός αριθμός ατόμων **τέσσερα (4)**

1. Κ.Α. 30-6041.001 με τίτλο Τακτικές αποδοχές Εκτάκτου Προσωπικού με προϋπολογιζόμενη δαπάνη 8.000,00 ευρώ.
2. Κ.Α. 30-6054.001 με τίτλο Εργοδοτικές εισφορές Δήμων και κοινοτήτων κοινωνικής ασφάλισης με προϋπολογιζόμενη δαπάνη 2.300,00 ευρώ.

β. Υπηρεσία καθαριότητας (εργάτης γενικών καθηκόντων): συνολικός αριθμός ατόμων **ένας (1)**

1. Κ.Α. 20-6041.001 ποσό 2.000,00 ευρώ τακτικές αποδοχές
2. Κ.Α. 20-6054.001 ποσό 500,00 ευρώ εργοδοτικές εισφορές

γ. Πυροπροστασία:συνολικός αριθμός ατόμων **τέσσερεις (4)**

1. Κ.Α. 70-6041.001 με τίτλο Τακτικές αποδοχές Εκτάκτων Υπαλλήλων με προϋπολογιζόμενη δαπάνη 8.000,00 ευρώ
2. Κ.Α. 70-6054.001 με τίτλο Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού με προϋπολογιζόμενη Δαπάνη 2.300,00 ευρώ

Οι Δημοτικοί Σύμβουλοι της αντιπολίτευσης κ.κ. Μπικογιαννάκη, Τσακίρογλου και Τσιγωνακής θέτουν ως προαπαιτούμενο όρο για την πρόσληψη οδηγού και χειριστή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, να προηγηθεί έλεγχος για την αυθεντικότητα του διπλώματος των ενδιαφερόμενων, δηλ. με τον αριθμό διπλώματός να ελεγχθεί εάν είναι πράγματι καταγεγραμμένο και να διαπιστωθεί αν υπάρχει φάκελος με αυτό τον αριθμό διπλώματος.

Θεωρώντας ως αυτονόητο ότι οι προσλήψεις θα γίνουν σύμφωνα με τη νομοθεσία, η πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να ψηφίσει.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση της Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου και:

1. το άρθρο 206 του Ν. 3584/07
2. την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09
3. την εξασφαλισμένη πίστωση στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του έτους 2014 του Δήμου Γαύδου
4. την Εγκύκλιο 33 του ΥΠΕΣΔΔΑ Αριθ. Πρωτ.: οικ. 29825/7-7-2003
5. την Εγκύκλιο 5 του ΥΠΕΣΔΔΑ οικ 5345/4-2-2005
6. το Α.Π. οικ.8907/14.02.2007 του ΥΠΕΣΔΔΑ
7. εγγ. ΥΠ.ΕΣ. οικ.8920/06.03.2013

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ (7-3)

Α. Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού **εννέα (9) ατόμων** για την κάλυψη εποχικών-πρόσκαιρων αναγκών για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, με τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα και την αντίστοιχη χρονική περίοδο.

Α/Α	Ειδικότητα	Τυπικά Προσόντα	Αριθμός	Χρονική Διάρκεια
1	Οδηγός φορτηγού	Κάτοχος επαγγελματικού διπλώματος	1	Δύο (2) μήνες
2	Χειριστής	Κάτοχος διπλώματος χειριστή	1	Δύο (2) μήνες
2	Εργάτης γενικών καθηκόντων	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα. (παρ.2 άρθρο5 Ν2527/97)	7	Δύο (2) μήνες

Β. Η συνολική δαπάνη ανά κωδικό του προϋπολογισμού εξόδων 2015 θα βαρύνει τους κάτωθι κωδικούς:

α. Υπηρεσία Τεχνικών Έργων (Χειριστής – εργάτες γενικών καθηκόντων): Συνολικός αριθμός ατόμων **τέσσερα (4)**

1. Κ.Α. 30-6041.001 με τίτλο Τακτικές αποδοχές Εκτάκτου Προσωπικού με προϋπολογιζόμενη δαπάνη 8.000,00 ευρώ.
2. Κ.Α. 30-6054.001 με τίτλο Εργοδοτικές εισφορές Δήμων και κοινοτήτων κοινωνικής ασφάλισης με προϋπολογιζόμενη δαπάνη 2.300,00 ευρώ.

β. Υπηρεσία καθαριότητας (εργάτης γενικών καθηκόντων): συνολικός αριθμός **ένα (1)**

1. Κ.Α. 20-6041.001 ποσό 2.000,00 ευρώ τακτικές αποδοχές
2. Κ.Α. 20-6054.001 ποσό 500,00 ευρώ εργοδοτικές εισφορές

γ. Πυροπροστασία :συνολικός αριθμός ατόμων **τέσσερα (4)**

1. Κ.Α. 70-6041.001 με τίτλο Τακτικές αποδοχές Εκτάκτων Υπαλλήλων με προϋπολογιζόμενη δαπάνη 8.000,00 ευρώ
2. Κ.Α. 70-6054.001 με τίτλο Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού με προϋπολογιζόμενη Δαπάνη 2.300,00 ευρώ

Μειοψήφησαν οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ. Τσιγωνάκης, Τσακίρογλου και Μπικογιαννάκη. Η πρότασή τους για έλεγχο της αυθεντικότητας των δικαιολογητικών δεν συνάδει στην υπ' αριθμ. 20130308/12-02-2013 εγκύκλιο του Υπ. Διοικητικής Μεταρύθμισης (ΑΔΑ: ΒΕΔΓΧ-ΣΩ0) περί «Αποδοχή από τις δημόσιες υπηρεσίες αντιγράφων εγγράφων που συνοδεύονται με υπεύθυνη δήλωση, όπως τα πρωτότυπα και διαδικασία απόδειξης γεγονότων ή στοιχείων» όπου προβλέπεται δειγματοληπτικός έλεγχος.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό **20η/2015**

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μ. Στεφανάκη

ΤΑ ΜΕΛΗ

Κατράκη Γεωργία
 Τζουνάρας Βασίλειος
 Τσακίρογλου Ελένη
 Λαμπάκης Ευστράτιος
 Μιχελάρκης Εμμ.
 Κουμαντατάκης Γεώργ.
 Τσιγωνάκης Εμμ.
 Βαϊλακάκη Αγγελική

